

学校法人 都築第一学園（横浜薬科大学）

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2 本学の課題

全教職員に対する女性の割合は比較的高く、特に教員においては2022年4月1日より学科長に女性を配置する等、管理職等への女性登用進んでいる一方、事務職員においては管理職等への女性の配置が低調である。

3 目標と取組内容・実施時期

目 標

女性事務職員の管理職等への登用

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 現在の管理職等ポストの中期的な見直しを実施し、交代時期の見積もり、ポストの見直し等を実施する。
- 2022年10月～ 中期計画に基づき、主任ポストへの女性の登用を逐次推進し、管理職等候補者の育成に努める。