

横浜薬科大学

利益相反管理規程

第1章 総 則

(目 的)

第1条 この規程は、横浜薬科大学利益相反ポリシー（平成28年9月1日制定）に基づいて、横浜薬科大学（以下「本学」という。）における利益相反を適切に管理するために必要な事項を定め、本学の役員及び教職員の利益相反を適切に管理し、かつ、利益相反による不利益の防止を図り教職員等が安心して産学官連携活動に取り組める環境を整備することを目的とする。

(定 義)

第2条 この規程における用語の定義は、次の各号に定めるところによる。

(1)「企業等」とは、企業、国若しくは地方公共団体の行政機関又はその他の団体をいう。

(2)「産学官連携活動」とは、共同研究、受託研究、奨学寄付金受入れ、本学又は相手方の研究設備使用等の便宜供与、委員受任等をいう。但し、報酬、研究資金の流れ及び便宜供与等のない共同研究等を除く。

(3)「競争的研究費」とは、府省等（これらが所管する独立行政法人等を含む。）の公募により競争的に獲得される経費のうち、研究に係るもの。

(4)「教職員等」とは、本学の役員及び教職員、並びに第6条に規定する利益相反管理委員会が指定する者をいう。

(利益相反管理の対象となる事象)

第3条 この規程に基づく利益相反の管理の対象となる事象は、教職員等が次の各号に掲げる活動を行う場合を対象として行うものとする。

(1) 教職員等が学外に対して産学官連携活動を含む社会貢献活動（企業等への兼業、共同研究、受託研究等）を行う場合

(2) 教職員等が企業等から一定額以上の金銭（給与、謝金、原稿料等）もしくは便益（物品、設備、人員等）の供与又は株式等の経済的利益（公的機関から受けたものは除く。）を得る場合

(3) 教職員等が企業等から一定額以上の物品、サービス等の購入に関与する場合

(4) 学生等を社会貢献活動に従事させる場合

(5) その他第6条に規定する利益相反管理委員会を対象とすることを認める場合

2 教職員等と生計を一にする配偶者又は一親等の者が、教職員等の利益相反の

管理の対象となる事象に関連して前項各号のいずれかに該当する場合においても、利益相反管理の対象とする。

(利益相反管理の指針)

第4条 産学連携活動又は競争的研究費等による研究を行う上で生じる利益相反の問題を解決する指針は、次のとおりとする。

- (1) 教職員等が、本学における職務よりも、個人的な利益を優先させていると客観的に判断されることのないようにすること（個人としての狭義の利益相反）。
- (2) 本学が、本学の社会的責任よりも、本学の利益を優先させていると客観的に判断されることのないようにすること（大学（組織）としての狭義の利益相反）。
- (3) 個人的な利益の有無にかかわらず、教職員等が本学以外の活動を優先させて本学における教育及び研究がおろそかになっていると客観的に判断されることのないようにすること（責務相反）。

(教職員等の義務)

第5条 教職員等は、産学官連携活動又は競争的研究費等による研究を行うにあたり、利益相反の疑念を抱きかねないものについてはその解消、またより深刻な状態に発展しないように最大限の配慮及び努力をしなければならない。

- 2 教職員等は、利益相反に該当する状況を生じさせることを防止するため、利益相反状況確認調査に回答し提出しなければならない。また、利益相反状況確認調査において一定の条件に該当する者については自己申告書を提出しなければならない。なお、自己申告書の提出する条件、時期及び様式については別に定める。
- 3 教職員等は、産学官連携活動又は競争的研究費等による研究を行っている場合には、新しく申告すべき「経済的な利益関係」が発生する毎に、その内容を大学に自己申告をしなければならない。
- 4 教職員等は、前4項に定めるものの他、本学の利益相反管理に誠実に協力しなければならない。

第2章 利益相反管理委員会

(利益相反管理委員会の設置)

第6条 本学に利益相反管理に関する事項を審議するため、利益相反管理委員会（以下「管理委員会」という。）を置く。

(審議事項)

第7条 管理委員会は、次の各号に掲げる事項について審議する。

- (1) 利益相反管理に係る基本方針に関する事項
- (2) 本学内外からの利益相反の指摘に係る対応に関する事項
- (3) 本学の利益相反の状況に関すること。
- (4) 利益相反に係る調査及びその手続き並びに相談に関する事項
- (5) 利益相反に係る審査、改善内容及び改善要請等に関する事項
- (6) その他本学の利益相反に係る重要事項に関する事項

(構成)

第8条 管理委員会は、次に掲げる委員をもって構成する。

- (1) 学部長が指名する者 1名
- (2) 本学の教授、準教授又は講師の専任教員 4名
この際、努めて半数については、他大学等において利益相反に関わる会議等を経験した者（審査する側、審査される側）とする。
- (3) 事務長が指名する者 1名
- (4) その他、委員長が必要と認めた者

(任期等)

第9条 前条の委員の任期は2年とし、再任を妨げない。

2 前項の委員に欠員が生じた場合、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(委員長)

第10条 管理委員会に委員長を置き、第8条第1号の委員をもって充てる。

- (1) 委員長は、管理委員会を招集し、その議長となる。
- (2) 委員長にやむを得ない事情があるときは、委員長があらかじめ指名した委員がその職務を代理する。

(委員以外の者の出席)

第11条 管理委員会が利益相反に係る審査、審議及び検討を行うときは、利益相反の管理に精通している者、又は関連する法律等に詳しい者、若しくは産学連携に詳しい者を外部委員として出席を求め意見を聴くことができる。

(開催)

第12条 管理委員会は、原則として、年1回開催する。ただし、委員長が必要と認めたときは、適時に開催することができる。

(定足数及び議決)

第13条 管理委員会は、委員の3分の2以上の出席をもって成立する。議事は、出席者の過半数をもって決し、可否同数の場合は、議長の決するところ

による。

第3章 利益相反管理の実施

(調査)

第14条 第7条第4号に規定する調査は、次の各号に掲げる方法により実施する。

- (1) 利益相反自己申告書の請求
- (2) 事情聴取
- (3) その他利益相反管理のための調査に必要と認める方法

(相談、審査、勧告、決定等の手続き)

第15条 教職員等は、自らの利益相反管理に関する事項について、管理委員会に相談することができる。管理委員会は、当該相談に応じるとともに、適切な助言を行う。

- 2 管理委員長は、提出された自己申告書について審議するため管理委員会を開催する。管理委員会は、個々の案件の利益相反について許容できるものか否かを審査する。審査に当たっては、必要に応じて、教職員等にヒアリングすることができる。
- 3 管理委員会は、当該審査の結果を、学部長に対して文書にて報告するとともに、自己申告書を提出した教職員等に通知する。なお、利益相反を構成する事実関係を改善する必要があると認められる場合には、当該教職員等に対して管理委員会の見解を提示し、改善に向けた助言、勧告等を行う。
- 4 当該教職員等は、前項に規定する助言又は勧告を受けた場合には、原則としてこれに従わなければならない。ただし、当該勧告に不服があるときは、申し出により管理委員会に再審査を請求することができる。
- 5 管理委員会は、前号の再審査請求を受けたときは、速やかに再審査を行うものとする。
- 6 管理委員会は、再審査の請求に係る活動について、改善の必要性の有無を審議し、その結果を学部長に報告する。
- 7 学部長は、前号の報告を受けた場合、倫理委員長に倫理委員会を開催するよう依頼する。倫理委員会は、管理委員会の審議結果を踏まえて審議し、当該活動について改善が必要であると認めるときは、当該教職員等に対して改善を命じ、改善が必要でないと認めるときは、改善勧告を取り消し、その旨を当該教職員等に通知する。

(本学としての利益相反への対応)

第16条 教職員等は、大学としての利益相反があると思われた場合には、随時、問題提起することができる。

- 2 前項に規定する問題提起は学務課において受け付け、管理委員長に問題提起

の内容を通知する。

- 3 管理委員長は、報告を受けた内容について検討を行い、管理委員会における審議が必要であると判断した場合には、管理委員会を開催し、本学としての利益相反を構成する事実関係を確認のうえ、改善が必要であるか否かを審議する。
- 4 管理委員長は、前項の審議の結果、本学としての利益相反を構成する事実関係を改善する必要があると判断した場合には、学部長に報告する。

(関係書類の保存)

第 17 条 管理委員会は、利益相反自己申告書等関係書類を適切に管理し、関連する研究の終了後 3 年間保存する。

(個人情報等の保護)

第 18 条 本学における利益相反管理に関する業務に関与する者は、正当な理由なく、その業務により知り得た一切の情報に係る秘密を他に漏えいし、又は提供してはならない。当該業務を退いた後も同様とする。

(説明責任)

- 第 19 条** 管理委員会は、本学の利益相反に関する情報を必要な範囲で学外に公表することにより、社会に対する説明責任を果たすものとする。
- 2 管理委員会は、学外への情報公開に当たっては、教職員等及びその他の者の個人情報の保護に留意するものとする。

第 4 章 雑 則

(研修の実施)

第 20 条 本学は、教職員等に対し、利益相反に関する情報の提供・教育・研修等を実施するとともに、その啓発に努める。

(事 務)

第 21 条 利益相反管理に関する事務は、利益相反管理委員会の指示、協力を得て、学務課が行う。

(改定及び廃止)

第 22 条 この規程の改定及び廃止は、教授会の意見を聴いて、学長が行う。

附 則

- 1 この規則は、平成 28 年 9 月 1 日から施行する。
- 2 この規則の施行後最初に選出される委員の任期は、第 9 条第 1 項の規定にか

かわらず、平成30年3月31日までとする。

附 則

この規則は、令和7年4月1日より施行する。